

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TỈNH ĐẮK NÔNG
TRƯỜNG THPT GIA NGHĨA

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 06/KH-THPTGN

Gia nghĩa, ngày 22 tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm 2025

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 16 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ; Căn cứ Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08 tháng 01 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ; Căn cứ kế hoạch số 83/KH-SGDĐT ngày 13 tháng 8 năm 2024 của sở giáo dục và đào tạo Đắk Nông về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ngành giáo dục năm 2025; Căn cứ nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của nhà trường, trường THPT Gia Nghĩa xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Trang bị kiến thức, chuẩn hóa, nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng phương pháp thực hiện nhiệm vụ; nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của đội ngũ CBCCVC và người lao động ngành GDĐT đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của nhà trường; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CBCCVC trẻ, kế thừa, đảm bảo đủ về số lượng và chất lượng; gắn đào tạo, bồi dưỡng với công tác bố trí, sử dụng và quản lý CBCCVC được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

II. ĐỐI TƯỢNG THAM GIA ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

Cán bộ, viên chức và người lao động của nhà trường

III. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

Căn cứ thực trạng và nhu cầu bố trí, sử dụng đội ngũ CBCCVC, danh sách phê duyệt quy hoạch CBQL của trường, nhà trường xác định nội dung, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng năm 2025 như sau:



1. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ
- Trình độ chính trị

- Bồi dưỡng về Tin học, Ngoại ngữ, các chương trình tập huấn bồi dưỡng theo yêu cầu của Sở GD, Bộ GD và các cơ quan khác.

2. Chỉ tiêu đào tạo

2.1. Đào tạo sau Đại học: 01

2.2. Đào tạo trình độ lý luận chính trị- hành chính: Trung cấp: 02

3.3. Bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức:

3.3.1. Bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý giáo dục: 01

3.3.2. Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý: 01

3.3.3. Bồi dưỡng về quản lý nhà nước: 01

3.3.4. Bồi dưỡng chính trị hệ: 57 người

3.3.5. Bồi dưỡng thường xuyên: 51 người (tự bồi dưỡng), 100% CBGV phải tham gia đầy đủ các khóa bồi dưỡng và tập huấn để thực hiện chương trình GĐPT mới 2018.

3.3.6. Bồi dưỡng Tin học: Toàn thể CB, GV sử dụng phần mềm hỗ trợ việc dạy học, kiểm tra danh giá, phần mềm hỗ trợ việc dạy học (do giáo viên trong trường phụ trách)

3.3.7. Bồi dưỡng ngoại ngữ: Giáo viên tự học Tiếng Anh.

3.3.8. Bồi dưỡng Chương trình sách giáo khoa giáo dục phổ thông 2018

3.3.9. Bồi dưỡng nâng cao năng lực cho nhân viên y tế trường học: 01

4. Tham gia bồi dưỡng kiến thức bắt buộc theo yêu cầu vị trí việc làm theo Kế hoạch của Tỉnh, của Sở GD&ĐT Dak Nong.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Những trường hợp được Sở GD&ĐT phê duyệt sẽ được Sở hỗ trợ học phí, nhà trường hỗ trợ tiền tài liệu theo Quy chế chi tiêu nội bộ.

2. Kinh phí các lớp bồi dưỡng cá nhân tự túc.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám hiệu

Phó hiệu trưởng, triển khai, công khai các văn bản liên quan đến chế độ đào tạo, bồi dưỡng hàng năm để CBGVNV biết và thực hiện.

Phối hợp với Sở GD&ĐT lựa chọn CBGVNV có phẩm chất, năng lực tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, bố trí lịch công tác phù hợp, thuận lợi để đội ngũ CBQL, giáo viên, nhân viên tham gia đầy đủ, tích cực, hiệu quả.

Động viên giáo viên, người lao động học nâng chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ của Ngành.

Thanh toán chế độ công tác phí và các chi phí khác (nếu có) theo quy định hiện hành.

2. Tổ chuyên môn

Các tổ chuyên môn tạo điều kiện để cho giáo viên trong tổ tham gia đầy đủ công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ.

3. Cán bộ, giáo viên, nhân viên

Nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới.

Chú ý nắm bắt các thông tin công khai liên quan chế độ đào tạo bồi dưỡng để thực hiện đúng.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC năm 2025 của trường THPT Gia Nghĩa, đề nghị các tổ chuyên môn, cán bộ, giáo viên, nhân viên Trường THPT Gia Nghĩa nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Giám hiệu(để c/đ);
- Các tổ CM, CBGVNC và HS(để t/h);
- Trang thông tin điện tử nhà trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Thị Hải



PHỤ LỤC NỘI DUNG CÁC LỚP ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG CBCCVC NĂM 2025

(Kèm theo Kế hoạch số: 06/KH-THPT ngày 22/2/2025 của Trường THPT Gia Nghĩa)



STT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Đơn vị chủ trì	Số người	hời gian đ kiến	Đối tượng tham gia	Ghi chú
1	Bồi dưỡng chính trị hệ	Trường THPT Gia Nghĩa	57	8/2025	CBGV, NV	
2	Tập huấn các PM quản lý dạy và học	Sở GDDT, Trường THPT Gia Nghĩa	54	9/2025	CBGV, NV	
3	Nâng cao năng lực quản lý công TT, quản trị và khai thác CSDL ngành	Sở GDDT, Trường THPT Gia Nghĩa	03	2,3/2025	LĐ, CB phụ trách công TTDĐT nhà trường	
4	Tập huấn PM tuyển sinh, thi TNTHPT	Sở GDDT, Trường THPT Gia Nghĩa	02	3,4/2025	CB phụ trách công tác tuyển sinh, xét TN	
5	Chuyển đổi số, kỹ năng số, học bạ số	Sở GDDT, Trường THPT Gia Nghĩa	57	2/2025	LĐ, CB phụ trách CNTT	
6	Đào tạo sau DH	Sở GDDT	01	Theo kế hoạch đào tạo	CBGV	
7	Đào tạo trình độ LLCT	Sở GDDT	02	Theo kế hoạch đào tạo, chỉ tiêu	CBGV đã được quy hoạch	

8	Các lớp bồi dưỡng, tập huấn	Sở GDĐT, Trường THPT Gia Nghĩa	54	Theo kế hoạch của Sở	CBGV, NV	
---	-----------------------------	--------------------------------------	----	-------------------------	----------	--

